

20  
24

# Ausbildung zum Führungskräfte-Coach

**03.05.2024 14 Uhr**

Kick-Off-Gruppencall zum  
Ausbildungsstart: Kennenlernen  
und Zielklärung

**10.05.2024 14 Uhr**

Live-Methoden-Session: Das innere  
Führungsteam

**17.05.2024 14 Uhr**

Live-Workshop: Führungskräfte-  
Coaching mit Neuroleadership in  
der VUCA-Welt

**31.05.2023 14 Uhr**

Hot-Seat-Call für Fragen, Sparring  
und Supervision

**07.06.2024 14 Uhr**

Live-Methoden-Session: Die  
Energiebilanz & die Sphären der  
Resilienz

**21.06.2024 14 Uhr**

Live-Workshop: Mit dem  
Transferstärke-Konzept im  
Coaching arbeiten

**28.06.2024 14 Uhr**

Hot-Seat-Call für Fragen, Sparring  
und Supervision

**05.07.2024 14 Uhr**

Live-Methoden-Session: Die  
Vorbereitung von Mitarbeiter-  
Gesprächen begleiten

**12.07.2024 14 Uhr**

Live-Workshop: Persönlichkeitstests  
im Führungskräfte-Coaching  
einsetzen

**19.07.2024 14 Uhr**

Hot-Seat-Call für Fragen, Sparring  
und Supervision

**06.09.2024 14 Uhr**

Live-Methoden-Session:  
Organigramm & Arbeit mit dem  
Neuroleadership-Ansatz

**13.09.2024 14 Uhr**

Live-Workshop: New Leadership:  
Wie Führung und Steuerung  
zusammenwirken

# 20 24

# Ausbildung zum Führungskräfte-Coach

**27.09.2024 14 Uhr**

Hot-Seat-Call für Fragen, Sparring und Supervision

**04.10.2024 14 Uhr**

Live-Methoden-Session: Coaching für Strategieentwicklung mit der Szenario-Analyse

**18.10.2024 14 Uhr**

Live-Workshop: Das Spannungsfeld Führungskräfte-Coaching und Organisationsentwicklung

**25.10.2024 14 Uhr**

Hot-Seat-Call für Fragen, Sparring und Supervision

**08.11.2024 14 Uhr**

Live-Methoden-Session: Veränderungen begleiten mit dem Clarity for Transition Canvas

**15.11.2024 14 Uhr**

Live-Workshop: Eine Führungskräfte-Coaching-Begleitung aufsetzen

**22.11.2024 14 Uhr**

Hot-Seat-Call für Fragen, Sparring und Supervision

**06.12.2024 14 Uhr**

Abschlussfeier und Zertifikatsverleihung

## Diese Sessions planst du zusätzlich individuell:

- Praxiseinheiten mit deinem Testcoachee: Ich empfehle dir während der Ausbildung mindestens einen Coachingprozess mit einer Führungskraft durchzuführen. Melde dich gerne, wenn du bei der Testcoachee-Suche Unterstützung benötigst. Schreibe hierfür eine kurze E-Mail an diese Adresse: [kontakt@jasmin-schweige.de](mailto:kontakt@jasmin-schweige.de).
- 1:1-Konzeptmentoring zum Ende der Ausbildung: Zum Ende der Ausbildung erarbeitest du dein eigenes Führungskräfte-Coaching-Konzept. Um dieses noch einmal auf Herz und Nieren zu prüfen, gehen wir dazu dann in ein 1:1-Konzeptmentoring. Weitere Infos folgen, wenn wir über die Konzepterstellung sprechen.